



**БИЕИЙН ТАМИР СПОРТЫН ГАЗРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Д/д	№	Хийгдэх ажлууд	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хамрах хүрээ	Хариуцсан албан хаагч
Нэг.Нийгмийн баталгааг хангах зорилтын хүрээнд							
1	1.1	Албан хаагчид олгох үндсэн цалин, нэмэгдэл хөлс, нэмэгдлийн хэмжээг холбогдох хууль тогтоомжийг үндэслэн тогтоох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Нийт албан хаагчид	Дарга, Нягтлан бодогч, Хүний нөөц
2	1.2	Албан хаагчид улирлын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулал олгох	Улирал бүр	Улирлын ажлын үр дүнгээр "бүрэн хангалттай", "хангалттай" үнэлгээ авсан албан хаагчид	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Нийт албан хаагчид	Даргын дэргэдэх зөвлөл
3	1.3	Төрийн байгууллагын үйл ажиллагаа, төрийн үйлчилгээг сайжруулах чиглэлээр санаачилга гаргаж ажилласан төрийн албан хаагчдыг шагнаж урамшуулах, Засгийн газрын болон төрийн дээд шагналд тодорхойлох	I улиралд	Үр дүнгийн үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзана	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Шаардлага хангасан албан хаагчид	Даргын дэргэдэх зөвлөл
Хоёр. Албан хаагчдыг үр бүтээлтэй, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах зорилтын хүрээнд							
4	2.1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод	Хариуцсан зөвлөлүүд

		байгуулсан дотоод сургалтад хамруулах				журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	
5	2.2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалтад хамруулах	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, Нягтлан бодогч, Хүний нөөц
6	2.3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, Нягтлан бодогч, Хүний нөөц
7	2.4	Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, нягтлан бодогч
8	2.5	Албан хаагчийн ахуй амьдрал, ар гэрт гачигдал тохиолдвол буцалтгүй тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, нягтлан бодогч
9	2.6	Албан хаагч өндөр насны тэтгэвэр, эрдмийн зэрэг цол хамгаалсан, тэтгэврийн нас хүрсэн тохиолдолд хүндэтгэл үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Даргын дэргэдэх зөвлөл
10	2.7	Албан хаагч гэрлэх, хүүхэдтэй болох, хүүхэд үрчлэн авах, хурим хийхэд хүндэтгэл үзүүлэх, чөлөө олгох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод	Дарга, нягтлан бодогч

					ШИЙДВЭРЛЭСЭН байна	журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	
11	2.8	Албан хаагчид сар бүр хоолны мөнгөн олговрыг тооцож олгох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, нягтлан бодогч
12	2.9	Албан хаагчдыг ажлын зайлшгүй шаардлагаар долоо хоногийн амралтын өдөр нийтээр амрах баярын өдөр илүү цагаар ажиллуулсан бол албан хаагчийг ажлын өдөр нөхөн амруулах эсхүл Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасан нэмэгдүүлсэн цалин хөлс олгох	Жилдээ	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, нягтлан бодогч
13	2.10	Төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын бэлтгэлээ хангахад зориулж нөхөн төлбөр олгох	IV улиралд	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, нягтлан бодогч
Гурав. Ажиллах таатай орчныг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд							
14	3.1	Албан хаагчдын хөдөлмөрийн бүтээмж, ажил үйлчилгээний чанарыг дээшлүүлэх, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй нөхцөлийг хангах, өрөө тасалгаанд үе шаттай засвар хийх	Жилдээ	Төсвийн тооцоог гаргасан байх	Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж ажиллах	Нийт албан хаагчид	Санхүү үйлчилгээний алба
15	3.2	Албан үүргээ гүйцэтгэж байх үед нь хүчирхийлэх, заналхийлэх, доромжлох, гүтгэх болон бусад хувьд бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас төрийн албан хаагчийг хамгаалах	Жилдээ	Төрийн албан хаагч ёс зүйн болоод ашиг сонирхлын зөрчилөөс урьдчилан	Хууль тогтоомжийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулсан байх	Нийт албан хаагчид	Албаны дарга нар

				сэргийлэх ажлыг зохион байгуулах			
Дөрөв. "Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл амьдрах дадал хэвшлийг төлөвшүүлэх зорилтын хүрээнд"							
16	4.1	Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг, эмнэлгийн оношилгоонд хамруулах, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Жилдээ	Магадлан итгэмжлэгдсэн эмнэлгээр үйлчилгээ үзүүлэх	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Дарга, Нягтлан бодогч, Эмч
17	4.2	Албан хаагдын бие бялдрыг чийрэгжүүлэх зорилгоор ажлын байран дахь дасгал хөдөлгөөн, төрөл бүрийн урлаг, биеийн тамир, спортын арга хэмжээ зохион байгуулах	Жилдээ	Хөдөлмөрийн бүтээмж эв нэгдэл, эрүүл зан үйлийг төлөвшүүлэх	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангасан байна	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Зөвлөлүүд

Төлөвлөгөө боловсруулсан:

Тогтоол шийдвэр, тайлан мэдээ,
хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

М.Мөнхжаргал